



FINASSESSMENT

Финансовая академия Актив

мастер-класс

Как HR-менеджеру эффективно провести оценку персонала: от теории к практике

ПРОГРАММА:

1. Оценка претендентов: какие методы целесообразны и эффективны при отборе кандидатов?
 - ✓ создание корректного «образа» претендента
 - ✓ методы экспресс-оценки кандидатов
 - ✓ метод оценки с учетом теории поколения
 - ✓ индикаторы компетенции: по каким критериям оцениваем кандидатов
2. Оценка существующего персонала: как провести с пользой для сотрудников и компании?
 - ✓ для чего проводить оценку?
 - ✓ что хотим получить в результате?
 - ✓ какая «полезность» оценки для обеих сторон?
 - ✓ как оптимизировать время и деньги на проведение оценки?

КОГДА?

20 июля 2017

10:00 – 11:30 МСК/Киев

ГДЕ?

ОНЛАЙН



СПИКЕР:

Лариса Трапезникова

- ✓ Сертифицированный тренер-консультант, специалист по оценке персонала компании «CTS - Корпоративные стратегии обучения».
- ✓ Разработчик и ведущая консалтинговых проектов и специализированных авторских тренингов: «Бюджетирование расходов на персонал», «Разработка компетенций для управленческого состава», «Модель компетенций по должностям», Ассесмент-центр и др.
- ✓ Преподаватель программы по подготовке управленческих кадров по Президентской программе и программы MBA.
- ✓ Свыше 20-ти лет управленческого стажа и 15-ти лет опыта преподавательской работы.